

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 4»

П Р И К А З

от « 23 » августа 2021г.

№ 69/1

«Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ ДО г. Иркутска ДЮСШ № 4»

На основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации и Федерального закона от 29 декабря 2010 года «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ ДО г. Иркутска ДЮСШ № 4.
2. Ответственность за исполнение данного приказа возложить на Зайцеву Л.В., заместителя директора ДЮСШ № 4.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

ДИРЕКТОР:



А. Л. ЛЮБИМОВ

С приказом ознакомлены:

Костриков Г.И. Костриков  
Неверова Т. Л. Неверова  
Трусова М.А. Трусова  
Холмовая А.И. Холмовая  
Переляев А.В. Переляев  
Анисимов Ю.А. Анисимов  
Пермяков С.Н. Пермяков  
Новоселова Т.М. Новоселова

Зайцева Л.В. Зайцева  
Гаврилова А. Н. Гаврилова  
Любимов А.Л. Любимов  
Кадыров А.Б. Кадыров  
Донченко А. Е. Донченко  
Чеботарев С.Г. Чеботарев  
Кирпиченко Б.С. Кирпиченко  
Мараховский А.С. Мараховский  
Туминская Т.В. Туминская  
Алексеев Ф.Ф. Алексеев  
Степанова К.А. Степанова  
Коротаева Е.С. Коротаева  
Мухомелзянов П.А. Мухомелзянов

Утверждено приказом директора  
МБОУ ДО г. Иркутска ДЮСШ № 4  
от 23.08.2021г. № 69/1  
Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
(протокол № 1 от 20.08.2021г.)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ ДО г. Иркутска ДЮСШ № 4**

#### **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) МБОУ ДО г. Иркутска ДЮСШ № 4 (далее – Организация) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

#### **2. Нормы профессиональной этики**

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а). уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б). исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в). проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г). проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д). соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е). придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой

образовательной программы;

ж). воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з). избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию трудовых споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.